

Балканкар ЗАРЯ АД

Политика за защита на  
правата на човека

---

Политиката за защита на правата на човека се прилага за всички работници и служители на „Балканкар ЗАРЯ“ АД.

### 1. Цел на политиката

В нашата дейност и делови взаимоотношения не желаем да бъдем, пряко или косвено, участник или причина за нарушения на правата на човека. Целта ни е да предотвратяваме възможните посегателства върху правата на човека и при всяка възможност да подобряваме тяхното състояние, като очакваме същото от нашите контрагенти. Зачитането на правата на човека на нашите работници и служители, заедно с тези на участниците в нашата верига на стойността и общностите, в които развиваме дейност, е крайъгълният камък на нашата политика.

Политиката за защита на правата на човека е в съответствие с нашите ценности и водещи принципи, заложи в нашия Етичен кодекс за поведение, както и в нашите политики – срещу дискриминация, околната среда, здравето и безопасността, както и Етичен кодекс за поведение на доставчика. Политиката за защита на правата на човека също така отразява принципите, съдържащи се във:

- Всеобщата декларация за правата на човека
- Декларацията на Международната организация на труда за основните принципи и права на работното място
- Глобалния договор на ООН
- Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека
- ISO 45001 стандарт за управление на здравето и безопасността при работа

### 2. Зачитане на правата на човека

„Балканкар ЗАРЯ“ АД признава важността на поддържането и насърчаването на основните човешки права на работниците и служителите, като действа в рамките на програми и политики за:

- Насърчаване на работно място без дискриминация и тормоз;
- Предотвратяване на детския труд, принудителния труд и трафика на хора;
- Предоставяне на честно и справедливо заплащане на труда, на обезщетения, както и други условия на заетост, в съответствие с местното законодателство;
- Предоставяне на здравословни и безопасни условия на труд;
- Отчитане на правата на служителите на свобода на сдружаване и колективното договаряне;

Неспазването на следните стандарти на поведение на Дружеството, предназначени да защитят правата на човека при нашите служители, може да доведе до дисциплинарни действия и санкции.

### 3. Принудителен труд и трафик на хора

„Балканкар ЗАРЯ“ АД забранява използването на всички форми на принудителен труд, включително трудова заетост в затворите, насилствен труд, обвързан труд, военен труд, робски труд и всякаква форма на трафик на хора. Никакво използване на физическо наказание или заплахи за насилие или други форми на физическо, сексуално, психологическо или словесно насилие като метод на дисциплина или контрол ще бъдат толерирани на работното място.

## 4. Дискриминация

Дружеството забранява всякакъв вид дискриминация или тормоз, основаващ се на възраст, раса, пол, национален произход, религия, пола идентичност, увреждане, сексуална ориентация, бременност или друг статут, защитен от приложимото законодателство. Основата за назначаването на работниците и служителите в Дружеството е квалификацията, уменията, опита им.

Оценяваме разнообразието и уникалния принос на нашите служители и имаме дългосрочен ангажимент за равни възможности и нетолерантност към дискриминация и тормоз.

## 5. Детски труд

Дружеството забранява наемането на лица под местната законоустановена минимална трудоспособна възраст, или задължителната възраст за обучение, което е по-високо. Помладите работници могат да бъдат наети чрез одобрени от компанията краткосрочни стажове, стажове или програми за професионален опит, но никога не им е разрешено да извършват работа, която може да застраши тяхното здраве и безопасност или да възпрепятства тяхното образование или професионално ориентиране и обучение.

## 6. Безопасни и здравословни условия на труд

„Балканкар ЗАРЯ“ АД осигурява и поддържа безопасно и здравословно работно място и отговаря на приложимите закони, разпоредби и вътрешни изисквания за безопасност и здраве. Ние сме посветени на осигуряването на безопасно работно място чрез минимизиране на риска от злополуки,

нараняване и излагане на рискове за здравето. Ние се ангажираме да привлечем нашите служители към непрекъснато подобряване на здравословните и безопасни условия на труд на нашите работни места, включително идентифицирането на опасностите и отстраняването на проблеми, свързани със здравето и безопасността. Дружеството подsigурява подходящи работни дрехи и лични предпазни средства на работниците си. Внедрена и сертифицирана е система за управление на здравето и безопасността при работа съгласно изискванията на ISO 45001.

## 7. Сигурност на работното място

Дружеството осигурява и поддържа работна среда, свободна от насилие, тормоз, заплахи и други несигурни или разрушителни условия, дължащи се на вътрешни и външни заплахи.

## 8. Свобода на сдружаване и колективно договаряне

„Балканкар ЗАРЯ“ АД зачита правото на нашите служители да се присъединят, да формират или да не се присъединят към профсъюз, без да се страхуват от репресии, заплахи или тормоз. Когато служителите са представлявани от законно признат съюз, ние се ангажираме да установим конструктивен диалог с техните свободно избрани представители.

Дружеството се ангажира да води добросъвестно договаряне с такива представители.

## 9. Работно време, заплати и възнаграждения

Дружеството компенсира служителите си конкурентно спрямо индустрията и отговаря на всички приложими местни закони, които уреждат изплащането на заплати и обезщетения, работно време, извънреден труд и допълнителни бонуси.

## 10. Отчитане на оплаквания

Дружеството насърчава всички служители да докладват за нарушения на политиката за правата на човека чрез един от няколкото налични за тях канали, без да се страхуват от репресии.

Служителите могат да се свържат с:

- техния пряк ръководител или мениджър на следващо ниво;
- Ръководител Човешки ресурси и Отговорно лице по защита на личните данни;
- [Гореща линия](#) (достъпна по телефона или електронен адрес/имейл);

„Балканкар ЗАРЯ“ АД е готово да разследва и да реагира на всякакви притеснения на служителите и работниците си и да предприема необходими коригиращи действия в отговор на евентуални нарушения.

Репресивните действия срещу служител за добросъвестно съобщаване на проблем е нарушение на нашия [Етичен кодекс за поведение](#) и на [Правилата за вътрешно подаване на сигнали и за предприемане на последващи действия по тях съгласно](#)

[Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения – whistleblower line.](#)

## 11. Валидност

Настоящата политика е приета от СД на „Балканкар ЗАРЯ“ АД на 26 август 2023г и е в сила от тази дата до следващо нареждане.

## 12. Отговорно лице

Настоящата Политика е изготвена от Ръководител Човешки ресурси и Отговорно лице по защита на личните данни, който има и отговорността за нейната актуалност. Политиката подлежи на периодично преразглеждане и актуализация с оглед настъпили промени в бизнес процесите, регулаторни изисквания или очаквания от страна на обществеността.

## 13. Защита на личните данни

„Балканкар ЗАРЯ“ АД приема задълженията си съгласно Общия регламент относно защитата на личните данни Регламент (ЕС) 2016/679 и съответното българско законодателство сериозно и се стреми да спазва най-високите приложими стандарти и установени добри практики при обработването на лични данни.

Компетентният водещ надзорен орган по отношение на защитата на личните данни, обработвани от „Балканкар ЗАРЯ“ АД, е [Комисията по защита на личните данни на Република България -КЗЛД](#) .